



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 39] नई दिल्ली, सितम्बर 21—सितम्बर 27, 2003, शनिवार/भाद्र 30—आश्विन 5, 1925

No. 39] NEW DELHI, SEPTEMBER 21—SEPTEMBER 27, 2003, SATURDAY/BHADRA 30—ASVINA 5, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 338.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 363(अ) तारीख 25 मई, 1981 द्वारा प्रकाशित हथकरघा विकास आयुक्त (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1981 को, जहां तक उनका संबंध तकनीकी सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में तकनीकी सहायक (समूह 'ख') पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, तकनीकी सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: तकनीकी सहायक
2. पदों की संख्या	: 01*
3. वर्गीकरण	: (2003)
4. वेतनमान	: *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", (अराजपत्रित), (अनुसंचितीय)
5. चयन पद है अथवा अचयन पद	: रु. 5500-175-9000/- रु.
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	: लागू नहीं होता
आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिखिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परिलीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रतिनियुक्ति
12. प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	: प्रतिनियुक्ति : बुनकर सेवा केंद्र या भारतीय हथकरघा प्रोद्योगिकी संस्थान के ऐसे अधिकारी :—
	(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
	(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा सहित तकनीकी सहायक (व्यूतन) या बुनकर श्रेणी II या अनुसंधान सहायक या अनुसंधान डिजाइनकर्ता या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं; और

(रु) जिसके लिए विशेषज्ञ अवृत्ताएं और अनुभव हैं :—

- (i) किसी प्राप्ति विशेषज्ञालय या संस्थान से वस्त्र प्रौद्योगिकी में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से हथकरघा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।
- (ii) हथकरघा उत्पाद के डिजाइन, पैटर्न और तकनीकी के विकास; हथकरघा उत्पाद के लागत विश्लेषण के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव, हथकरघा उत्पादन के पर्यवेक्षीय कार्य, हथकरघा और वस्त्र के क्षेत्र में लागत विश्लेषण के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संख्या	:	लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक	:	लागू नहीं होता।

सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[फा. सं. 12018/6/2002/डीसीएचएल/स्थापना-I]

बी. पी. सिंह, अपर विकास आयुक्त, हथकरघा

MINISTRY OF TEXTILES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

New Delhi, the 15th September, 2003

G.S.R. 338.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Development Commissioner for Handlooms (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1981 published vide G.S.R. 363(E) dated the 25th May, 1981, in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), in so far as it relates to the post of Technical Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Group 'B') in the office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and commencement.—(I) These rules may be called, the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Technical Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Technical Assistant
2. Number of post	: I* (one) (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000
5. Whether selection or non-selection post	: Not applicable
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Section 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Deputation
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	<p>Deputation : Officers from Weavers Service Centre or Indian Institute of Handloom Technology :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) holding posts of Technical Assistant (Weaving) or Weavers Gr.-II or Research Assistant or Research Designers or equivalent with six years' service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>(i) Degree/Diploma in Textiles Technology from a recognised University or Institute or equivalent or Diploma in Handloom Technology from a recognised University/Institute or equivalent.</p> <p>(ii) two years' experience in the area of development of designs, pattern and techniques of handloom products, cost analysis of handloom products, experience in supervisory work of handloom productions, cost analysis in Handlooms and Textiles fields.</p>

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable

[F. No. 12018/6/2002-DCHL/Estt.-I]

B.P. SINGH, Addl. Development Commissioner, Handlooms

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

(शहरी विकास विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 339.—शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग [अपर भवानिदेशक (निर्माण)—विशेष] समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2003 की भर्ती की पद्धति को विनियमन करने संबंधी दिनांक 3 जुलाई, 2003 को सं. सा. का. नि. 539(अ) से प्रकाशित अधिसूचना में निम्नलिखित प्रस्थापित किया जाए :—

I. अधिसूचना में विद्यमान (2) को (I) का (II) माना जाएगा तथा (2) को निम्नलिखित के रूप में पढ़ा जाएगा।

“संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान/पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट है।”

II. अनुसूची के कॉलम 12 में विद्यमान टिप्पणी को निम्नलिखित रूप में प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

“टिप्पणी : यदि ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्ति पर विचार किया जा रहा है जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो तो उनके वरिष्ठ व्यक्तियों को भी प्रोन्ति के लिए विचार किया जाएगा बश्यते उनकी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अथवा दो वर्ष से, जो भी कम हो, से न्यून न हो और उन्होंने अपने कानिष्ठ व्यक्तियों जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो, के साथ-साथ अगली उच्चतर ग्रेड में प्रोन्ति के लिए परिवीक्षा की अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।”

[फा. सं. 28017/7/99-ई डब्ल्यू-1 (भाग)]

मेहर सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Department of Urban Development)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th September, 2003

G.S.R. 339.—In the Notification regulating the method of recruitment to the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department [Additional Director General (Works)—Special] Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2003 published vide No. G.S.R. 539(E) dated the 3rd July, 2003, the following may be substituted :—

In Schedule in Column 12, the existing Note may be substituted as under :—

“Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.”

[F. No. 28017/7/99-EW-I (Part)]

MEHAR SINGH, Under Secy.

२६१६६५|०३-२

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 340.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नमक आयुक्त के संगठन में स्टाफ कार ड्राइवर के पद को भरने के तरीके को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित कानून बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संश्लिष्ट शीर्षक और प्रारम्भ।**—(1) ये नियम नमक संगठन स्टाफ कार ड्राइवर (समूह “ग” अराजपत्रित और अनुसूचित पद) भर्ती नियम, 2003 कहलायेंगे।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **प्रयोग :**—ये नियम इसके साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ-I में विनिर्दिष्ट पद के लिए लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शैक्षिक योग्यता इत्यादि।**—उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक योग्यता और अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

5. **अयोग्यता—कोई भी व्यक्ति,**

(क) जिसने ऐसे किसी व्यक्ति से शादी कर ली हो या शादी का अनुबंध किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते दूसरी शादी कर ली हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बश्यते, यदि इस बात से केन्द्र सरकार सन्तुष्ट हो जाती है कि ऐसे व्यक्ति तथा शादी की दूसरी पार्टी पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत ऐसी शादी की अनुमति दी जा सकती है और यह कि ऐसा करने के दूसरे आधार मौजूद हैं, तो वह इन नियमों को लागू करने से किसी भी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

6. **ढील देने का अधिकार।**—जहाँ केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या कालोचित है, वहाँ वह किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इस नियमावली के किसी भी उपबंध में ढील देने का आदेश जारी कर सकती है, जिसके कारण लिखित रूप में दर्ज किए जाएंगे।

7. **अपवाद।**—केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को उपलब्ध कराए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों में दी गई किसी भी बात से प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

1. पद का नाम	: स्टाफ कार ड्राइवर, ग्रेड-I
2. पदों की संख्या	: 3
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह “ग”, गैर राजपत्रित (अनुसूचित)
4. वेतनमान	: 4500-125-7000 रुपए
5. चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	: गैर चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं
7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के अधीन सेवा के जॉडे गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	: नहीं
8. सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यता :	लागू नहीं

9. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित की गई आयु : लागू नहीं
तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्ति के मामले में लागू होंगी

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं

11. भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती से अथवा पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण से है और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत : 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा

12. पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति की जानी हैं। : अनुबंध I में यथा उल्लिखित ट्रेड परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन तथा ग्रेड-II में छ: वर्ष की नियमित सेवा अथवा ग्रेड-II और सामान्य ग्रेड की सेवा मिलाकर 15 वर्ष की संयुक्त सेवा वाले ग्रेड-II स्टाफ कार ड्राइवरों के पद से पदोन्नति

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी : समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति उप नमक आयुक्त, मुख्यालय —अध्यक्ष सरंचना क्या है

—सदस्य
अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय से कोई अधिकारी —सदस्य

14. भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है : लागू नहीं।

1. पद का नाम : स्टाफ कार ड्राइवर, ग्रेड-II

2. पदों की संख्या : 2

3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह "ग", गैर राजपत्रित (अननुसंचितीय)

4. वेतनमान : 4000-100-6000 रुपये

5. चयन पद है अथवा गैर-चयन पद : गैर-चयन

6. सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं

7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है : नहीं

8. सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यता : लागू नहीं

9. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित की गई आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्ति के मामले में लागू होंगी : लागू नहीं

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं

11. भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती से अथवा पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण से है और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत : 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा

12. पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति की जानी हैं : अनुबंध I में यथा उल्लिखित ट्रेड परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन तथा सामान्य ग्रेड में नौ वर्ष की नियमित सेवा वाले सामान्य ग्रेड के स्टाफ कार ड्राइवरों के पद से पदोन्नति

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी : समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति उप नमक आयुक्त मुख्यालय —अध्यक्ष सरंचना क्या है

—सदस्य
अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय से कोई अधिकारी —सदस्य

14. भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ : लागू नहीं।
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

[फा. सं. 18015/3/2002-नमक]

एस. सी. शिवाजी राव, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 23rd September, 2003

G. S. R. 340.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver in the Salt Commissioner's Organisation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Salt Organisation Staff Car Driver (Group 'C', Non-Gazetted and Non-Ministerial Post) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule Annexed hereto.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Staff Car Driver, Grade-I
2. Number of posts	: 3
3. Classification	: General Central Civil Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 4500-125-7000
5. Whether selection post or non-selection post	: Non-selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	: No

8. Educational and other qualification required for direct recruitment.	:	Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	:	Not applicable
10. Period of probation, if any	:	Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	:	By promotion 100%
12. In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion/deputation to be made.	:	Promotion from the Grade-II Staff Car Drivers, Subject to passing the Trade Test as in Annexure I and Six years regular service in grade-II or a combined service of 15 year in grade II and in ordinary grade put together.
13. If a DPC exists, what its composition	:	Group 'C' Departmental Promotional Committee: Deputy Salt Commissioner Headquarters —Chairman Assistant Salt Commissioner —Member An Officer from other Central Government Office —Member
14. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	:	Not applicable
1. Name of post	:	2 Staff Car Driver Grade-II
2. Number of post	:	2
3. Classification	:	General Central Civil Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial
4. Scale of pay	:	Rs. 4000-100-6000
5. Whether selection post or non-selection post	:	Non-Selection
6. Age limit for direct recruits	:	Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	:	No
8. Educational and other qualification required for direct recruitment.	:	Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	:	Not applicable
10. Period of probation, if any	:	Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	:	By promotion 100%
12. In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion/deputation to be made.	:	Promotion from the Ordinary Grade Staff Car Drivers, subject to passing the Trade Test as in Annexure I and nine years of regular service in Ordinary grade.
13. If a DPC exists what is its composition	:	Group 'C' Departmental Promotion Committee:

	Deputy Salt Commissioner, Headquarters	—Chairman
	Assistant Salt Commissioner	—Member
	An Officer from other Central Government Office	—Member
14. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	: Not applicable	

[F. No. 18015/3/2002-Salt]

S. C. SIVAJI RAO, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 341.—भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3, उपखंड (1) में तारीख 4 जुलाई, 1998 को प्रकाशित स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 119 तारीख 24 अक्टूबर, 1994 के अन्त में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

स्पष्टिकारक ज्ञापन

ओ.ए.नं. 2957/91 में केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण की प्रधान बैंच के निर्णय के अनुसरण में कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, भारत सरकार अपने कार्यालय ज्ञापन सं. 22036/1/92-स्था.(डी) तारीख 30 नवम्बर, 1993 द्वारा स्टाफ कार चालकों के लिए श्रेणीकृत संरचना सहित एक प्रोन्नति स्कीम निकाल चुकी है। कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के उपरोक्त कार्यालय ज्ञापन की शर्तों में इन भर्ती नियमों का 1 अगस्त, 1993 से भूतलक्षी प्रभाव होगा। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को ऐसा भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं.ए.-12023/26/93-स्था.-4]

एस. श्रीधर, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd September, 2003

G.S.R. 341.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Health Family Welfare No. G.S.R. 119 dated the 24th October, 1994, published in the Gazette of India, Part II, section 3 sub-section (i) dated the 4th July, 1998, at the end of the said notification, the following shall be added, namely :—

EXPLANATORY MEMORANDUM

In pursuance to a judgement of the Principal Bench of CAT, New Delhi in O.A. No. 2957/91, the Department of Personnel and Training, Government of India, vide their OM No. 22036/1/92-Esst.(D) dated the 30th November, 1993, had devised a promotional scheme for Staff Car Drivers with a Graded Structure. In terms of aforesaid O.M. of the Department of Personnel and Training, these Recruitment Rules shall have retrospective effect from 1st August, 1993. It is certified that interest of no person would be adversely affected by giving such retrospective effect to the rules.

[No. A-2023/26/93-Esst.IV]

S. SRIDHAR, Under secy.